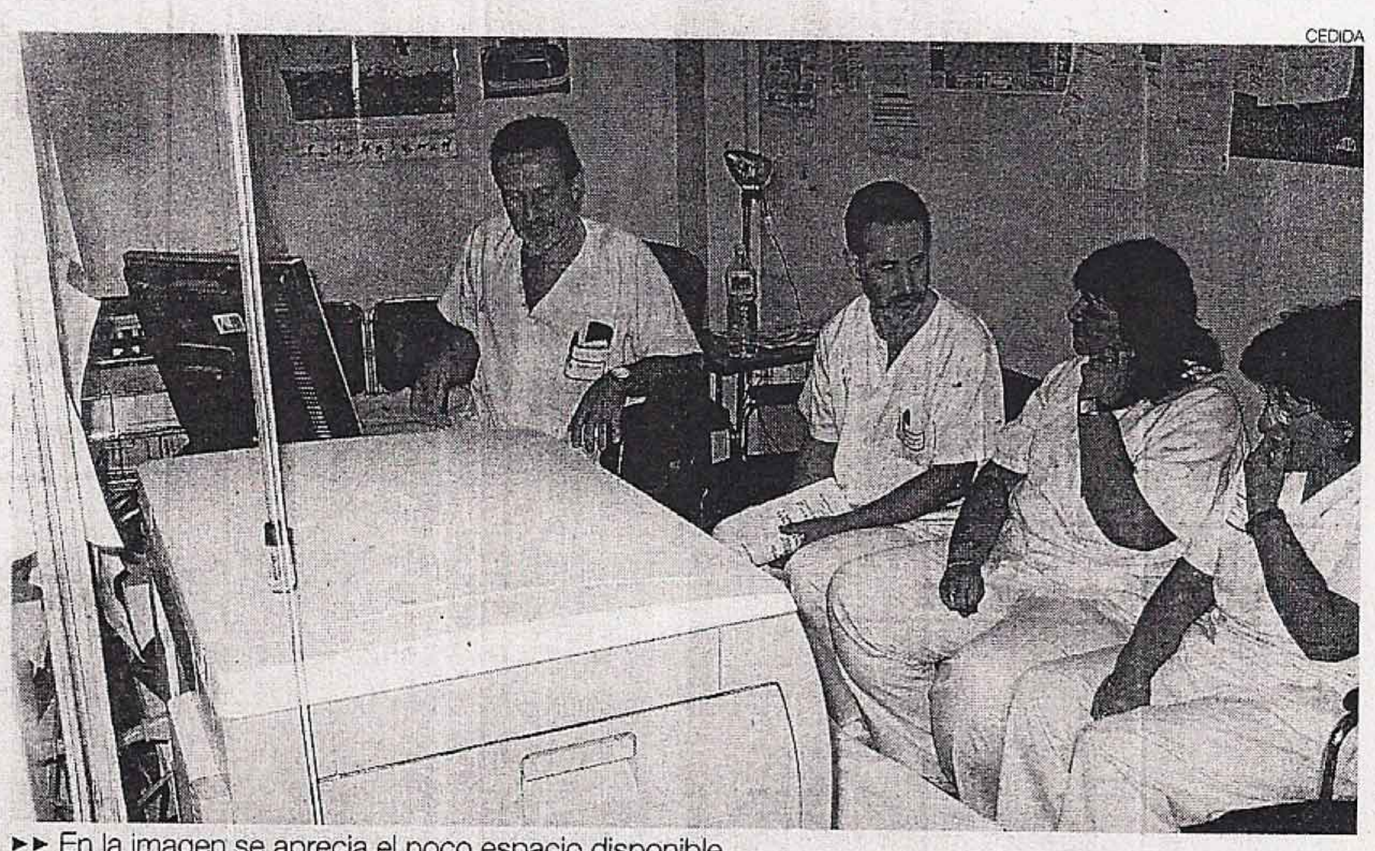
QUEJA DE TODOS LOS CELADORES Y LOS AUXILIARES ADMINISTRATIVOS DEL HOSPITAL DE NAVALMORAL

Empleados del hospital moralo piden un lugar de trabajo digno

Disponen de un espacio libre de 3 metros para más de 35 personas

M. Á. FERNÁNDEZ
prov-caceres@extremadura.elperiodico.com
NAVALMORAL

CEDIDA



►► En la imagen se aprecia el poco espacio disponible.

El despacho tiene poco más de diez metros en los que hay una mesa de trabajo con un ordenador, más de cinco sillones, una silla, estanterías, una nevera, una fotocopiadora...En definitiva, sólo quedan libres unos tres metros bastante estrechos, espacio que comparten los 33 celadores del hospital Campo Arañuelo de Navalmoral y las cinco auxiliares administrativo del servicio de urgencias. "Como mínimo suele haber aquí 6 personas trabajando a la vez", explican algunos de los afectados, que reclaman un espacio "digno" para desarrollar su trabajo.

El nuevo plan de contingencia de la gripe A puesto en marcha por la Junta de Extremadura ha provocado que las auxiliares administrativo tengan que trasladarse a la sala de los celadores. "Nos han amontonado de forma imperativa", "existen dos alas completamente vacías donde reubicarnos", "es el único cambio por la gripe A que ha habido en todo el hospital", "se está vulnerando la ley de protección de datos, de la que tantos cursos hemos recibido, porque todos los que están en la sala ven y escuchan las patologías del enfermo", "los servicios de prevención de riesgos laborales y salud laboral brillan por su ausencia".... La lista de quejas es larga.

La gerente del Área de Salud de Navalmoral, María Eugenia Prieto, justifica que el despacho de los celadores era la única opción para reubicar a los administrativos, ya que, por la comodidad de los pacientes, deben estar en la zona de urgencias. "Yo reconozco que no es un sitio grande, pero vamos a sacar lo superfluo de allí como la nevera para dejar únicamente tres sillones, porque como mucho allí sólo habrá tres personas más del administrativo, así estarán más holgados". Esta es la solución que Prieto comentó a este periódico, una medida que no convence a los trabajadores.

"Con quitar la nevera no se soluciona el problema", comenta una auxiliar que añade que otro inconveniente es que los celadores han perdido la visibilidad para poder atender rápido a los pacientes que llegan a urgencias. "Además, los familiares que aportan datos están justo en la puerta de entrada de los enfermos, las ambulancias... Pueden ver situaciones caóticas y desagradables; de hecho, ya hemos tenido algún problema de este tipo", subraya.

Según Prieto, la solución es temporal porque el plan de contingencia acaba en febrero. "Con la gripe A hemos tenido que colaborar todos y nadie ha puesto problemas", afirma.

Los trabajadores responden: es la única zona donde ha habido cambios y existen otras áreas libres "Al final es mucho peor el remedio que la enfermedad", sentencia una auxiliar. "Son trabajos incompatibles y compartimos un espacio muy pequeño, ya se han vivido situaciones de roces y ansiedad". Son sólo tres metros. ≡

DE LA JUNTA

Navalmoral recibe 363.000 euros para contratos

M. Á. F.
NAVALMORAL

El Ayuntamiento de Navalmoral ha recibido 363.000 euros de la Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura. Los fondos provienen concretamente del Programa de Empleo Y Experiencia por el que el municipio debe contratar a 33 trabajadores en los próximos días. La duración de los contratos será de un año y los puestos que se ofrecerán son 14 auxiliares de hogar, cuatro oficiales de primera de albañil, cuatro peones y otros tantos conserjes, además de dos dinamizadores culturales, dos jardineros, dos pintores y un dinamizador deportivo. En esta ocasión la selección del personal previa la hace el Servicio Extremeño Público de Empleo (Sexpe) y luego será el ayuntamiento quien realice las pruebas de adecuación al puesto de trabajo. Además, el orden de contratación se hará siguiendo unos criterios de prioridad establecidos por la Junta. Así, primero se contratará a personas con discapacidad, mujeres, varones menores de 30 años y varones mayores de 45 años. Si siguiendo estos criterios no se ha conseguido a los trabajadores suficientes, entrarán el resto de demandantes que hayan estado inscritos en el Sexpe de manera ininterrumpida 90 días antes de la selección. ≡

M. Á. F.

LAS PRIMERAS PANCARTAS CONTRA FUENTECAPALA

Navalmoral o Trabajadores de Fuentecapala y sindicatos colocaron ayer por la mañana las primeras pancartas de protesta en Navalmoral en contra del ERE de la compañía textil. Mañana continúan las negociaciones.

NAVALMORAL DE LA MATA

El consistorio publica las bases del Carnaval

El ganador del cartel anunciador recibirá 900 euros

M. Á. F.
NAVALMORAL

La Concejalía de Ocio de Navalmoral acaba de hacer públicas las bases para los distintos concursos y actividades que compondrán el programa del Carnaval de 2010, que se celebrará entre el 12 y el 17 de febrero.

En el caso del cartel anunciador de la fiesta grande morala, cuyo plazo de presentación ya está abierto y finaliza el próximo 20 de noviembre, el ganador recibirá 900 euros. Todos los carteles presentados se expondrán en el aula de cultura.

La principal novedad de las bases es que las peñas ganadoras del desfile de carrozas y comparsas deben ceder el traje o los complementos representativos del mismo para el futuro museo del Carnaval. La intención del consistorio es que la exposición permanente esté lista el próximo año. ≡